



# ЭНЕРГИЯ РОДНОГО КРАЯ

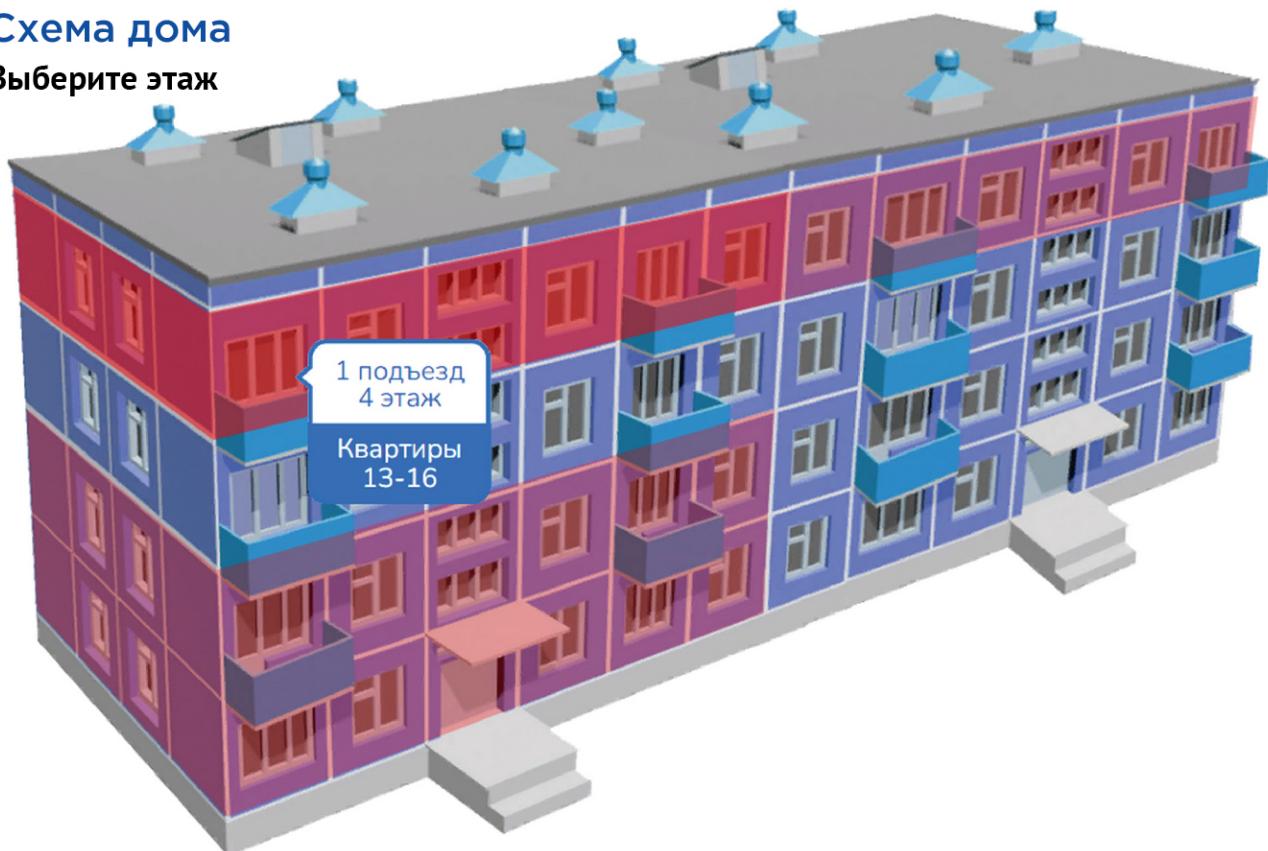
## В ЭТОМ НОМЕРЕ:

- Ивановоэнергосбыт внедряет интеллектуальные системы учета.... 1-3
- Новости ПАО Россети Центр и Приволжье ..... 3
- Новости Ивэнерго..... 4
- Новости ИНТЕР РАО..... 5
- «Социальное партнёрство – действенный инструмент регулирования социально-трудовых отношений в энергетике».... 6-8

## Компания «Ивановоэнергосбыт» внедряет интеллектуальные системы учета электрической энергии

### Схема дома

Выберите этаж



Гарантирующий поставщик ООО «Ивановоэнергосбыт» успешно внедряет в городах Ивановской области интеллектуальную систему учёта электрической энергии. Расскажем об этом на примере одного из домов, которые полностью оборудованы общедомовыми и индивидуальными интеллектуальными приборами учета электроэнергии.

Функционирование интеллектуальной системы учета электрической энергии реализовано на внутреннем портале сайта ООО «Ивановоэнергосбыт».

На стартовом экране системы отображается интерактивная карта с возможностью выбрать интересующий нас район. После выбора района остается выбрать необходимую улицу и номер дома.

После выполнения этих действий на экране появляется 3D-модель выбранного дома с такими характеристиками как: количество подъездов, потребителей, отдельно количество подключенных и отключенных потребителей.

Данная 3D-модель дома также является интерактивной: цветом выделены площадки, на которых проживают абоненты, имеющие задолженность, имеется возможность выбрать подъезд и этаж с необходимой квартирой, все действия

сопровождаются всплывающими подсказками.

После выбора необходимого этажа на экране показан этажный план с номерами квартир, зеленым окрашены квартиры без задолженности, красным – имеющие долги по оплате.

Основное, что позволяет система – оперативно отслеживать потребление электрической энергии и её оплату каждым потребителем. При поступлении оплаты информация оперативно обновляется.

Если выбрать квартиру, то откроется окно с подробными данными по выбранному помещению: ФИО собственника, номер лицевого счета, количество зарегистрированных человек, информация об установленном счетчике, датах его установки и поверки.

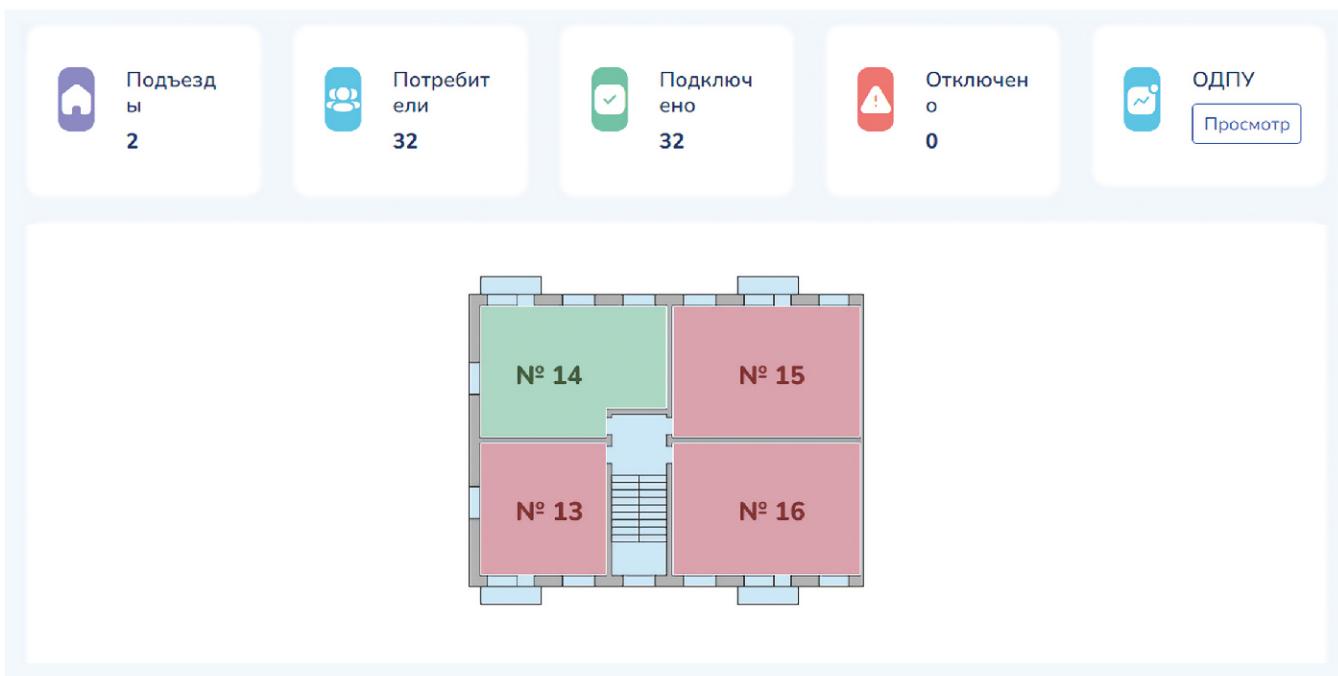
Также в окне с данными можно увидеть текущие параметры электрической энергии, подаваемой в помещение: показания, сила тока и напряжение.

В этом же окне отображается история показаний прибора учета и история последних платежей как в табличном, так и в графическом виде.

Ещё одна важная особенность интеллектуальной системы учета электроэнергии это возможность отключения абонента от электроснабжения за неуплату потребленной электроэнергии.

## Схема 1 подъезд, 4 этаж

Выберите квартиру



## Положительные моменты

Система установлена и работает с декабря 2022 года.

С момента запуска системы в эксплуатацию прошло 5 месяцев.

Основной положительный момент для Товарищества Собственников Жилья управляющего этим домом.

**Теперь не надо тратить время на передачу показаний, все передаётся автоматически и единовременно. Благодаря этому объем электроэнергии расходуемый ТСЖ на электроснабжение мест общего пользования теперь стабильный и ровный из месяца в месяц.**

А это говорит о стабильной работе и отсутствии аварийных режимов.

Немного цифр. В 2022 году процент объема электроэнергии поставляемой на содержание общедомового имущества от месяца к месяцу колебался и составлял от 0 до 25%.

**В 2023 году за пять истекших месяцев процент стабилен и составляет менее 9%.**

При реализации данного проекта использовались приборы учета российского производства. Программное обеспечение для сбора данных с приборов учета также российского производства.

Данные о счётчике	Текущие параметры	Статус счётчика
Счетчик: HEBA MT 115 2AR2S GSV31PC Номер счетчика:	Показания, Вт*ч: 357470 Напряжение, В: 225,844 Ток, А: 1,211 Частота сети, Гц: 50,003	Подключен
Дата установки счетчика: 28.12.2022 Дата поверки счетчика: 24.08.2022		
<a href="#">История показаний</a>		<a href="#">История последних платежей</a>
<a href="#">Отключить</a>		

## Новости ПАО Россети Центр и Приволжье

### Игорь Маковский: от качественного исполнения запланированных показателей нашей работы зависит надежное энергоснабжение потребителей 20 российских регионов

На оперативном совещании Генеральный директор ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» Игорь Маковский рассмотрел вопросы исполнения финансово-экономических, производственных и других ключевых показателей эффективности работы Обществ за 1 квартал.

Отдельное внимание уделялось таким критериям, как полезный отпуск и уровень потерь электроэнергии. Отмечена положительная динамика электропотребления относительно плана на 2% по каждому из Обществ, а также снижение уровня потерь, достигнутые благодаря реализации целевых мероприятий. Зафиксировано выполнение ключевых параметров бизнес-плана по доходам и расходам компаний.

По итогам формирования отчетности за первый квартал было принято решение актуализировать содержание мер по достижению поставленных целей в 2023 году.

«Промышленное развитие и обеспечение устойчивого экономического роста территорий является основной целью работы компаний.



Наряду с этим, от результата исполнения запланированных показателей и эффективного использования ресурсов зависит обеспечение надежного энергоснабжения жителей регионов. Именно поэтому мы должны ориентироваться на безусловное достижение целей по финансово-экономическим и производственным значениям», – отметил генеральный директор ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» Игорь Маковский.

Источник: <https://esk-ivanovo.ru>

Источник: <https://finance.rambler.ru>

## Новости Ивэнерго

### Специалисты «Ивэнерго» рассказали о преимуществах работы в филиале на первой в регионе межвузовской Ярмарке вакансий



Филиал ПАО «Россети Центр и Приволжье» – «Ивэнерго» в числе ведущих работодателей региона принял участие в первой региональной межвузовской ярмарке вакансий «Работай в Иванове», которую посетило более тысячи студентов вузов Ивановской области. Мероприятие прошло 19 апреля на площадке Дворца игровых видов спорта в Иванове.

Сотрудники предприятия предложили вакансии студентам и выпускникам учебных заведений, а также возможность прохождения оплачиваемой практики, а в летний период – участие в студенческом отряде «Ивэнерго». Со своей стороны, выпускники энергетических специальностей интересовались направлениями работы компании и карьерными возможностями. Заместитель генерального директора – директор филиала ПАО «Россети Центр и Приволжье» – «Ивэнерго» Андрей Ухтин, рассказал о том, какие существуют требования к молодым сотрудникам и многое ли платят «новичкам», особо подчеркнув, что компа-

ния всегда готова пойти навстречу инициативным, целеустремленным выпускникам.

Стенд компании «Ивэнерго» в рамках мероприятия посетил губернатор Ивановской области Станислав Воскресенский. Глава региона оценил вклад филиала в развитие рынка труда региона и содействие принятию мер, направленных на создание благоприятных условий для молодых специалистов.

«2023 год объявлен в нашей компании «Годом молодого специалиста». В текущих условиях важно поддерживать перспективную молодежь, уделять особое внимание развитию и расширять программу мотивации. Мы предлагаем выпускникам достойную оплату труда, расширенный пакет социальных гарантий, уделяем внимание внутрикорпоративной культуре и спортивным мероприятиям. Все этим мероприятия направлены на то, чтобы молодой специалист, пришедший к нам на работу, влился в наш дружный коллектив и остался с нами надолго», – отметил Андрей Ухтин.

**Источник:** <https://mrsk-cp.ru>

# Новости ИНТЕР РАО На Костромской ГРЭС начались работы по модернизации генерирующих мощностей



Компания Интер РАО-Инжиниринг приступила к модернизации генерирующих мощностей на Костромской ГРЭС.

Об этом сообщила пресс-служба Интер РАО.

На ГРЭС модернизацию пройдёт энергоблок №7.

Работы проведут в рамках федеральной программы модернизации генерирующего оборудования электростанций (КОММод).

Плановая дата начала поставки мощностей модернизированного оборудования на оптовый рынок электроэнергии и мощности - 1 марта 2024 г.

В 2023 г. на энергоблоке планируют провести комплексную замену паровой турбины, также предстоит замена генератора (вне программы КОММод).

За счет этих работ электрическая мощность энергоблока увеличится на 30 МВт.

Энергоблок №7 Костромской ГРЭС был введен в эксплуатацию более 50 лет назад.

На этом блоке заменят цилиндры высокого и среднего давления паровой турбины.

Установленная мощность энергоблока увеличится на 30 МВт, до 330 МВт.

В рамках программы КОММод на Костромской ГРЭС запланировано обновление 8ми энергоблоков, уже введены в эксплуатацию модернизированные энергоблоки №8 и №4.

Всё оборудование для модернизации было произведено на предприятиях отечественного машиностроения: Ленинградском металлическом заводе и заводе Электросила (оба входят в состав Силовых машин).

Источник: <https://interrao.ru>

# «Социальное партнёрство – действенный инструмент регулирования социально-трудовых отношений в энергетике»

Энергетика является важнейшей сферой социально-экономической структуры общества. Одним из способов достижения согласия сторон социально-трудовых отношений по многим производственным и социальным вопросам, неизбежно возникающим в процессе труда, является социальное партнерство.

О том, как развивается социальное партнерство в области в сфере жизнеобеспечения, рассказывает *председатель Ивановской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Татьяна Житлова*.

**Областное отраслевое тарифное Соглашение – ключевой документ реализации договоренностей сторон социального партнерства.**

С 1998 года мы разрабатываем и заключаем совместно с Объединением работодателей областное отраслевое тарифное Соглашение по предприятиям жизнеобеспечивающих отраслей.

Участником Соглашения является орган государственной власти, представляемый Департаментом жилищно-коммунального хозяйства области.

В соответствии с действующим законодательством наше отраслевое Соглашение является нормативным документом, определяющим оплату труда на предприятиях жилищно - коммунального хозяйства, энергетики, газового хозяйства, горэлектротранспорта, что подтверждено и решениями арбитражного суда. Оно распространяется только на те предприятия, где есть первичные профсоюзные организации.

На собрании Ивановского областного регионального отраслевого объединения работодателей и I Пленуме Ивановского обкома профсоюза работников жизнеобеспечения 20 ноября 2020 года принято *Отраслевое тарифное соглашение по организациям жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, газового хозяйства, автомобильного и городского электрического транспорта и другим организациям жизнеобеспечения Ивановской области на период с 01.01.2021 г. по 31.12.2023 г.* В связи с пандемией коронавирусной инфекции, введением ограничений по прове-



дению совещаний в очном режиме, собрания проводились в форме заочного голосования. Соглашение зарегистрировано 15.12.2020 г. в Комитете Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции № 5/4-ОТС.

В Отраслевом тарифном соглашении по сравнению с действующим законодательством закреплены дополнительные социальные гарантии для работников, включены разделы по социальной защите работающей молодежи и женщин, защите работников при несостоятельности (банкротстве), реорганизации и ликвидации предприятия.

*Развитие социального партнерства* создает возможность *достижения баланса интересов* работников и работодателей на основе сотрудничества, компромисса, *ведет к социальной стабильности в коллективах*. Впервые в Соглашение мы включили условия присоединения к нему. Это вступление организаций в Объединение работодателей и создание первичной профсоюзной организации профсоюза жизнеобеспечения. Департамент энергетики и тарифов Ивановской области регулярно запрашивает реестр организаций, на которые распространяется Отраслевое тарифное соглашение.

В соответствии с ОТС *минимальная тарифная ставка рабочих первого разряда*, которая является основой для расчета тарифной составляющей средств, направляемых на оплату труда, пересматривается ежегодно. На 2022 год размер тариф-

ной ставки для ресурсоснабжающих организаций составлял 10834 рублей, на 2023 год ставка была повышена на 16,1% до 12578 рублей.

### **Коллективный договор – основа социального партнерства на предприятии.**

В большинстве своем работники представляемых отраслей заинтересованы в развитии производства, повышении его эффективности, конкурентоспособности, производительности труда, ведь от этого будет зависеть и их зарплата. При этом работодатели, ведущие социально-ответственный бизнес, готовы к конструктивному диалогу в рамках социального партнерства. А основа социального партнерства на предприятии – коллективный договор. Коллективный договор заключать необходимо, какое бы предприятие не было, муниципальное или частное, большое или маленькое по численности. Коллективный договор – это та самая соломка, которую вы подстилаете при падении. И хотя областное Отраслевое тарифное соглашение, в которое включены многие социальные гарантии, жизненно важные для работников, имеет прямое действие для тех предприятий, которые по каким-либо причинам не имеют коллективного договора, именно в коллективных договорах прописываются конкретные условия и показатели премирования, размеры доплат и надбавок, социальные льготы и гарантии. **Наличие в организации коллективного договора – показатель того, что здесь считаются с интересами работников и соблюдают трудовое законодательство.**

Коллективные договоры в нашей отрасли не заключены в основном в малочисленных организациях, управляющих компаниях, относящихся к субъектам малого предпринимательства. Ивановская областная организация профсоюза в соответствии с ч.10 ст.45 ТК РФ предлагает предприятиям заключать *отдельные Соглашения о социальном партнерстве и взаимодействии между работодателем и первичной профсоюзной организацией*, в которых будут предусмотрены как дополнительные льготы и гарантии членам профсоюза, установленные работодателем, так и льготы и гарантии, предоставляемые профсоюзной организацией. Заключение данных Соглашений направлено на развитие социального партнерства на предприятии, привлечение работников к участию в общественной жизни предприятия, повышение мотивации членства в первичной профсоюзной организации и престижа предприятия.

В Фурманове председатель объединенной первичной профсоюзной организации, в которую входят 7 управляющих компаний, в отсутствие коллективных договоров добилась заключения таких Соглашений во всех ППО, включив туда дополнительные социальные гарантии членам профсоюза, в т.ч. и премирование к профессиональному празднику и выплаты в связи с юбилейными датами. На некоторых предприятиях членам профсоюза предоставляют два дополнительных дня к отпуску. В настоящее время на предприятиях отрасли заключено 11 таких Соглашений о социальном партнерстве.

### **Если стабильно работают предприятия отрасли – значит будет развиваться и профсоюз.**

Областная организация профсоюза не разделяет свою работу на профсоюзную и непрофсоюзную. Если стабильно работают предприятия отрасли – значит будет развиваться и профсоюз, можно говорить о повышении заработной платы.

На первый план в этой работе выдвигается участие в законотворческой деятельности, в предотвращении последствий постоянной и непродуманной реформы отраслей жизнеобеспечения. Мы выступаем не против реформирования, мы за качественные, продуманные реформы, направленные на эффективное развитие отрасли.

В период коронавирусной пандемии и объявленными в связи с этим карантинными мероприятиями обком профсоюза предпринял все меры для помощи жизнеобеспечивающим предприятиям в организации их работы. Обращения с конкретными предложениями мер поддержки предприятий жизнеобеспечения направлялись как в адрес Президента России, ЦК профсоюза, российского отраслевого Объединения работодателей, так и в различные инстанции на региональном уровне.

Направлялись обращения к Губернатору о предотвращении отключения предприятий ЖКХ от газоснабжения, ежемесячном перечислении субсидий, о необходимости открытия бани и саун, об оплате труда работников МУП «ИПТ». Направлялся запрос в Департамент здравоохранения области об определении перечня медицинских организаций, которые могут проводить медицинские осмотры в период карантина. В областное отделение ФСС – о продолжении выполнения трудовых обязанностей сотрудниками в возрасте 65 лет и старше в апреле 2020 года.

Областная организация профсоюза ежегодно

дает свои предложения в проект областного бюджета на следующий год и с 2017 года говорит о необходимости формирования программы "Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры и обеспечение функционирования систем жизнеобеспечения" и выделения на неё средств. И может быть благодаря в том числе и нашим многочисленным обращениям впервые с 2017 года в 2021-2022 годах на реализацию программы в бюджет Ивановской области были заложены средства.

В целях обеспечения бесперебойного функционирования объектов жизнеобеспечения в период введения беспрецедентных по своему объему санкций областная организация профсоюза также дала свои предложения по мерам поддержки жилищно-коммунального хозяйства.

Работники обкома профсоюза ежедневно оказывают практическую помощь профсоюзным организациям по вопросам соблюдения Трудового Кодекса РФ, отраслевого Соглашения, законодательства по охране труда. Все изменения в трудовом законодательстве и законодательстве по охране труда, принимаемые нормативные акты доводятся непосредственно до первичных профсоюзных организаций.

В 2022 году областной организацией профсоюза была проведена проверка соблюдения законодательства по охране труда на предприятиях сферы жилищно-коммунального хозяйства города Вичуги и Кинешмы. По результатам проверки подготовлена информация об основных нарушениях, собран пакет нормативных правовых актов и примерные образцы документов по охране труда и доведены до всех организаций.

#### **Социальное партнерство в действии**

Ивановская областная организация профсоюза взаимодействует с органами законодательной и исполнительной власти Ивановской области в целях повышения качества жизни и усиления социальной защищенности членов Профсоюза. Председатель областной организации профсоюза входит в состав областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, лицензионной комиссии по лицензированию деятельности по управлению многоквартирными домами, коллегии и общественного совета Департамента жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области.

Ивановское областное отраслевое объединение работодателей «Объединение предприятий ЖКХ, коммунальной энергетики, газового хозяйства, топливообеспечения, горэлектротранспорта» было создано по инициативе областной организации профсоюза. И сейчас обком профсоюза оказывает Объединению всестороннюю поддержку в организации его деятельности.

С 2010 года по просьбе работодателей отрасли ежегодно проводим *семинары по актуальным вопросам развития жилищно-коммунального хозяйства* с привлечением независимого эксперта в сфере правового регулирования ЖКХ, члена комитета Торгово-промышленной палаты по предпринимательству в сфере ЖКХ Кокина И.А. Последний семинар состоялся 31 мая 2022 года.

По инициативе обкома профсоюза ежегодно проводится *областной конкурс на лучшую организацию, предприятие сферы жилищно-коммунального хозяйства*. Победителям присуждаются Дипломы 3-х степеней, наиболее отличившиеся работники представляются к награждению на торжественном мероприятии, которое полностью проводит областная организация профсоюза.

Организуются и конкурсы профессионального мастерства, профсоюзные новогодние ёлки. Члены профсоюза имеют право на льготные путёвки для себя и членов семей в областные здравницы.

