



ЭНЕРГИЯ РОДНОГО КРАЯ

В ЭТОМ НОМЕРЕ:

- Новости ПАО Россети 1
- Цифровые сервисы ООО «Ивановоэнергосбыт»..... 2
- 95 миллионов рублей вложило «Ивгортеплоэнерго» в подготовку к отопительному сезону..... 3-4
- Новости ИНТЕР РАО..... 5
- Интервью про выбор профессии 6-7

Новости ПАО Россети

«Россети» провели комплексный анализ деятельности филиалов и дочерних обществ в 2023 году. Оценивались надежность и качество услуг, производительность и безопасность труда, удельные затраты на техобслуживание, техперевооружение и ремонт оборудования. Лидером стала компания «Россети Ленэнерго», которая обеспечивает электроэнергией потребителей в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

В зоне ее ответственности находятся почти 430 центров питания 35-220 кВ, более 28 тыс. трансформаторных подстанций 6-10 кВ, 84 тыс. км воздушных и кабельных линий электропередачи.

В 2023 году компания увеличила ключевые производственные показатели, включая отпуск электроэнергии из сети, выполнила более 26 тыс. договоров на технологическое присоединение к сети. В том числе обеспечено электроснабжение 875 социально значимых и бюджетных объектов.

Одним из ключевых событий года стало открытие нового Центра управления сетями «Россети



Ленэнерго», который позволил улучшить контроль за работой инфраструктуры, повысить ее надежность.

Анализ эффективности деятельности филиалов и дочерних обществ проводится ежегодно для определения и тиражирования лучших практик, принятия мер по корректировке выявленных недостатков.

Источник:

Цифровые сервисы ООО «Ивановоэнергосбыт»



1. Сайт ООО «Ивановоэнергосбыт»

Сайт ООО «Ивановоэнергосбыт» - это информационный ресурс, предоставляющий всю необходимую информацию о деятельности организации, а также предоставляющий доступ к дополнительным сервисам для своих потребителей. Доступен по адресу: <http://www.esk-ivanovo.ru>.

На сайте доступны такие цифровые сервисы, как: «Оплатить онлайн», «Передать показания», «Узнать задолженность», Сервис «Жду звонка»

2. Мобильное приложение «Ивановоэнергосбыт»

Доступная цифровая среда, дружественный интерфейс дают возможность клиентам «Ивановоэнергосбыт»:

- передать показания прибора учета электрической энергии;
- просмотреть историю показаний прибора учета электрической энергии;
- просмотреть историю начислений и платежей;
- скачать квитанцию;
- оплатить счет за потребленную электроэнергию.

3. Личный кабинет ООО «Ивановоэнергосбыт»

Личный кабинет ООО «Ивановоэнергосбыт» - это комплекс сервисов для потребителей ООО «Ивановоэнергосбыт», с помощью которого можно получить информацию о состоянии лицевого счета, о наличии и размере задолженности, о типе используемого прибора учета и сроках его поверки. Личный кабинет также позволяет оплатить услуги электроснабжения, передать в энергоснабжающую организацию контрольные показания индивидуального прибора учета и распечатать счет на оплату электроэнергии.

Интернет-ресурс «Личный кабинет» доступен в главном меню официального сайта компании или по адресу: flk.esk-ivanovo.ru.

4. Личный кабинет заявителя на техническое присоединение, в котором потребитель имеет возможность отслеживать всю процедуру присоединения, начиная от размещения заявки и проекта договора до размещения акта допуска прибора учета к эксплуатации;

5. Передача контрольных показаний посредством различных способов:

- внести в соответствующие поля платежного документа при оплате;

- с помощью сервиса «Личный кабинет»: flk.esk-ivanovo.ru

- с помощью сервиса «Передать показания» на сайте Компании

- в приложении ООО «Ивановоэнергосбыт» для Android и iOS

- посредством сервиса передачи показаний с помощью кнопок мобильного телефона по номеру +7 (910) 689-57-22

- внести информацию при оплате с помощью онлайн-сервиса «Оплатить онлайн» на сайте ООО «Ивановоэнергосбыт»

- посредством сообщения через мессенджер «Viber» на номер +7 (991) 204-23-90

- путём отправки SMS-сообщения на номер +7(964)496-79-79

- по телефонному номеру «горячей линии»: 8 (800) 350-42-12

6. Бесплатный многоканальный номер 8(800)350-42-12, предназначенный для обращений потребителей по всем вопросам, связанным с услугами энергоснабжения.

7. Интернет-мессенджер «Viber» на номере +7 (991) 204-23-90.

Специалисты горячей линии ответят на все вопросы, связанные с услугами энергоснабжения.

Источник:

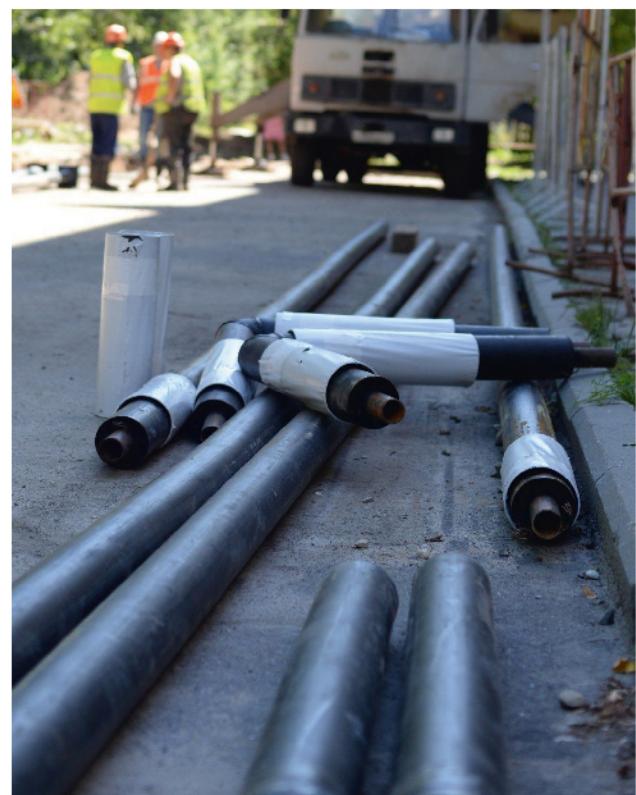
95 миллионов рублей вложило «Ивгортеплоэнерго» в подготовку к отопительному сезону



Подготовка объектов и оборудования предприятия к отопительному сезону 2024/2025 подходит к логическому завершению согласно утвержденному плану. По приоритетному направлению – капитальному ремонту, реконструкции сетей – осталось всего 2% от общего объема, при том что при выполнении работ используются исключительно современные технологии и материалы.

«При выполнении ремонтов используются преимущественно стальные предизолированные трубы в пенополиуретановой изоляции с системой оперативно-дистанционного контроля»

Средний процент подготовки оборудования котельных – 77%; уже завершен текущий ремонт 40 подогревателей, 58 котлов и 135 насосов. При этом до старта предстоящего отопительного сезона досрочно будет завершено комплексное техническое перевооружение котельной №10 – там сейчас ведутся работы по установке трех новых котлов марки Geffen мощностью 145 кВт каждый, меняют прочее тепломеханическое оборудование и выполняют автоматизацию всех процессов.



«На начало сентября в полном объеме подготовлено 30 насосных станций из 35 запланированных (86% от плана)»

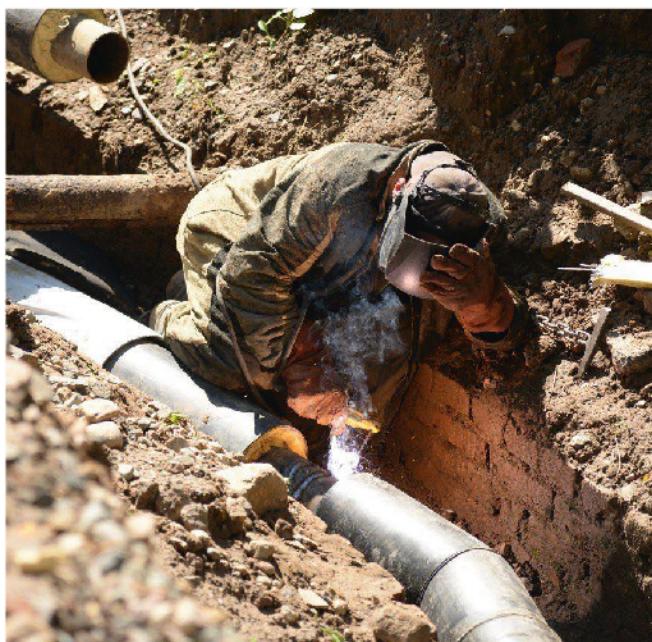
Также в соответствии с графиком продолжаются работы по испытаниям на плотность и прочность тепловых сетей, при этом испытания на сетях собственных и сторонних локальных котельных проведены в полном объеме, на сетях от ИвТЭЦ-2,3 ФП ПАО «Т Плюс» - на 88%.

Фактический запас резервного топлива предприятия на сегодняшний день составляет 441,5 тонн при нормативном неснижаемом запасе 362 тонны.

«Выполнен ремонт тепловых камер с заменой запорной арматуры на шаровую в объеме 96% от плана»

Уже выполнены расчеты гидравлического режима на осенне-зимний период и по сетям «Ивгортеплоэнерго», и сетям, находящимся в эксплуатации и аренде у предприятия.

«Сомнений в успешном прохождении отопительного сезона у нас нет, как и в своевременном выполнении всех запланированных мероприятий к началу ОЗП. Работа ведется активная, напряженная, но наши специалисты с ней справляются. Предписания надзорных органов отсутствуют, как и задолженности по поставляемым ресурсам. Суммарные капитальные вложения, предусмотренные на подготовку объектов и оборудования к работе в предстоящем сезоне, составляют 95 миллионов рублей.», - говорит генеральный директор АО «Ивгортеплоэнерго Алексей Мягков.



Источник:

Новости ИНТЕР РАО



Наша программа Кадрового резерва 2024 подходит к завершению! 🎉

На протяжении 7-ми месяцев участники программы:

- 👤💻 разрабатывали важные проекты по улучшению процессов и доработкам систем,
- 📊 посещали лекции и мастер-классы опытных спикеров нашего региона из разных сфер бизнеса,
- 🏢 посещали экскурсии на промышленных площадках города и соседних областей.

Все это с одной важной целью - совершенствоваться и не останавливаться на достигнутом! 💪

В этом году в рамках Проектной конференции по итогам программы участники кадрового резерва не только делились своими результатами, но и боролись за главный приз - сертификат на 10 тыс. рублей! 🏆🏆 Каждый был достоин победы, но сертификат забрала только одна команда из Управления транзакционного учета отдела ОСиНА (Основные средства и нематериальные активы)!

Каждый год мы даем коллегам разные возможности для развития их профессиональных навыков, лидерских и личных качеств. Наш успех напрямую зависит от всестороннего и полноценного развития нашей команды!



Источник: <https://interrao.ru>

Интервью про выбор профессии

Как правильно выбрать профессию? К чему прислушаться: к мнению родителей и преподавателей, к модным тенденциям или зову собственного сердца? Об этом интервью Дмитрия Владимировича Кочнева.

Как правильно выбрать профессию? К чему прислушаться: к мнению родителей и преподавателей, к модным тенденциям или зову собственного сердца? Как взвесить все “за” и “против”, найти баланс и выбрать точку отсчета для своей будущей карьеры? Об этом поговорили с генеральным директором Ассоциации СРО “Ивановское Объединение Строителей” и Ассоциации СРО “Региональное Объединение Проектировщиков”, председателем комитета Российского союза строителей по взаимодействию с СРО Дмитрием Владимировичем Кочневым.

- Добрый день, Дмитрий Владимирович! Саморегулирование - не совсем та отрасль, которая напрямую связана с профориентации молодых специалистов, почему Вам интересна эта тема?

- Добрый день! По роду своей деятельности я каждый день общаюсь как с представителями крупного строительного бизнеса, так и с администрацией профильных учебных заведений. Несмотря на то, что работодатели предлагают достойные условия работы, проблема нехватки кадров стоит очень остро, с другой стороны - политехнический колледж и университет сталкиваются не только с нехваткой абитуриентов, но и с тем, что выпускники, потратив годы на обучение, не идут работать по специальности. Посовещавшись с коллегами, я принял решение со своей стороны попытаться улучшить ситуацию в нашем регионе. Сначала мы изучили вопрос: провели ряд круглых столов, выявили основные проблемы и наметили пути их решения. Впереди новый учебный год для студентов и школьников, и лично у меня на них большие планы!



- Почему в строительном секторе сложилась такая проблематичная ситуация с кадрами? На Ваш взгляд, почему молодежь не хочет работать на стройке?

- Быть строителем, к сожалению, считается “немодно” и “некрутко”, а еще физически сложно и малооплачиваемо. Поколение Z буквально живет в гаджетах и героях их времени – это герои из сети. Я видел несколько блогеров-строителей, но реальными представителями отрасли их назвать нельзя. Когда мы молоды, мы не думаем о далеком будущем, хочется снять прикольный клип, залететь в топ-просмотров, заработать какие-то деньги здесь и сейчас, а потом кататься с зеленым или желтым рюкзаком вместо того, чтобы идти в профессию. А между тем, работа в сфере строительства - самая созидательная. Строители и проектировщики – это те люди, которые опреде-

ляют, где мы с вами будем жить, как будут выглядеть целые города и страны через 10-20-30 и 100 лет. И если уж хочется оставить след в истории, то лучше не клипы снимать, а менять облик будущего при этом имея стабильную высокооплачиваемую интересную работу в отрасли, которая всегда будет поддерживаться на государственном уровне.

- Вы говорите "большие планы", могу поинтересоваться, что же Вы планируете?

- На данный момент уже проведена большая аналитическая работа, мы активно взаимодействуем с профильным - Политехническим - Вузом и колледжем, а также посетили бюджетные учреждения дополнительного образования, чтобы договориться о реализации совместного глобального проекта, посвященного популяризации строительства в нашем регионе. Пока не буду вдаваться в подробности, так как хочется сначала реализовать, прежде чем хвастаться успехами, но мы разработали ряд мероприятий для студентов, в ходе которых они смогут не только получить новые знания и отработать их на практике, но и почувствовать себя настоящими профессионалами, попав в среду, где они смогут познакомиться с лидерами строительной отрасли. Для этого мы активно ведем работу с нашими членами - крупными представителями бизнеса в строительной и проектной сфере. Мы хотим, чтобы студенты знали возможных будущих работодателей в лицо, чтобы условия работы были для них понятны и прозрачны. Идя "рука об руку" с крупнейшими бизнесменами, некоторые из которых являются представителями семейных строительных династий, молодым специалистам легче двигаться по карьерному пути. Мы хотим показать настоящий облик профессии "строитель", чтобы студенты увидели и оценили свои реальные возможности и перспективы. Сейчас отрасль модернизируется, требуются не только работники ручного труда, но и проектировщики, архитекторы, инженеры, айтишники, грамотные менеджеры, а знания и практические умения в области строительства будут несомненным преимуществом.

- Очень интересно. А что касается школьников? Ранее Вы их упомянули в нашем диалоге. Разве они в таком возрасте имеют отношение к строительству и выбору профессии?

- Да, конечно, мы не можем оставить без внимания школьников. Как раз в это время у детей появляются первые "звоночки", кем же они хотят стать в будущем. К тому же, дети все разные: кто-то глядя на родителей, друзей и кумиров, уже знает, кем он будет, а кто-то самостоятельно не может определиться. Если в этом возрасте с детьми проводить профориентационные мероприятия, мягко вводить их в профессию, общаться, то, возможно, из 10 человек найдется один - тот самый заинтересованный, который свяжет свое будущее со строительством, а для нас это уже огромная победа. Именно поэтому мы сотрудничаем с центрами профориентации и социальных компетенций, где довольно много детей ищут свое призвание. Здесь мы со своей стороны готовы помочь и привлечь грамотных специалистов и практиков, которые посредством игр и взаимодействия покажут "реальный строительный мир" и успехи, которых можно достичь.

- Наверное, этот проект потребует совсем немалых усилий, но мы желаем Вам удачи и реализации. Есть, что добавить для наших читателей?

- Спасибо. Реализовать все задуманное, несомненно, будет очень сложно, затратно и трудоемко, но мы будем очень стараться. Хочется, чтобы каждый профессионал нашей сферы привнес свой вклад в этот проект: делом, советом, личным участием, так как от этого зависит наше будущее и будущее нашего молодого поколения. Поэтому активно призываю коллег и партнеров к участию! Быть строителем - это круто и престижно!

Источник:

